

Изменения и дополнения №3 к коллективному договору Муниципального автономного образовательного-оздоровительного учреждения «Пансионат «Радуга» городского округа Тольятти

срок действия договора до 15 января 2026 года (регистрационный №00042023 от 12 января 2023 года)

Приняты на общем собрании трудового коллектива 3 июня 2024 г.

Протокол №28

Юридический адрес: 445003 Самарская область, г. Тольятти, Ул. Лесопарковое шоссе, 36

Тел./факс 48-98-42

Работодатель: Микель Елизавета Борисовна

Председатель работников: Повицкая Людмила Викторовна

Численность работников: 73

ОКВЭД 85.41.91

ОКСФ 14

1. Внести изменения и дополнения в коллективный договор, дополнив его пунктами 7.10, 7.11, 12:

7.10. Работникам, призванным на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, работодатель в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ обязан:

приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (4. 1 ст. 351.7 ТК РФ);

не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ); на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);

возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);

предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (4. 9 ст. 351.7 ТК РФ);

соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу). не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав указанной категории работников могут устанавливаться Правительством Российской Федерации (ч. 12 ст. 351.7 ТК РФ).

7.11. Дополнительные меры поддержки для мобилизованных работников и членов их семей. Для демобилизованных работников по месту работы:

преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;

оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;

гражданам, уволившимся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, в случае невозможности возобновления трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту организация проведения обучения либо переобучения новой профессии за счет средств работодателя; предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских).

Для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

приобретение за счет работодателя (частично) путевок на санаторно-курортное лечение членов семьи мобилизованного в размере 20 % от стоимости путевки.

предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время.

7.12. Работодатель предоставляет льготные путевки детям (внукам) действующих сотрудников с оплатой только стоимости питания, согласно действующему прейскуранту при наличии свободных мест в учреждении».

Подписи сторон:

От работодателя: Директор Е.Б. Микель 09.06.2024 г.

От работников: Уполномоченный представитель работников Л.В. Повицкая 03.06.2024 г.